



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER DUE UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI ANALISI E MAPPATURA DEI FATTORI DI RISCHIO DI MARGINALITÀ SOCIALE DEI GIOVANI DI ORIGINE STRANIERA DEL PROGETTO “SICCS- STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE” (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY – CUP F89J21003450005)

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

RENDE NOTO

che E35 - Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35), con sede a Reggio Emilia in via Vicedomini,1 indice il seguente **“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER DUE UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI ANALISI E MAPPATURA DEI FATTORI DI RISCHIO DI MARGINALITÀ SOCIALE DEI GIOVANI DI ORIGINE STRANIERA DEL PROGETTO “SICCS- STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE” (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY – CUP F89J21003450005)”** presso E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale, sede di Reggio Emilia, Italia (di seguito anche Avviso).

Il progetto SICCS, finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 del Ministero dell'Interno, intende investire sul ruolo che le comunità di cittadini di origine straniera, inclusi i luoghi di culto e i giovani di seconda generazione, giocano sul rafforzamento della coesione sociale. Il progetto si propone nello specifico di promuovere la pacifica convivenza e prevenire il conflitto e la marginalità sociale sul territorio provinciale di Reggio Emilia, con particolare riferimento ai giovani di origine straniera, mettendo a sistema iniziative già in essere e costruendo una cornice di riferimento comune per la creazione di nuove iniziative di inclusione e coesione sociale.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

- A. Migliorare la comprensione del fenomeno della marginalità sociale dei giovani di origine straniera del territorio e valutare l'efficacia delle iniziative in essere;
- B. Dotare gli operatori pubblici del territorio di conoscenze e competenze idonee comprendere l'impatto e la portata delle trasformazioni sociali e religiose in atto a partire dal ruolo delle comunità migranti e delle comunità di fede, nonché accrescere la loro consapevolezza in merito al ruolo strategico che il dialogo interculturale e interreligioso può avere nella prevenzione dei conflitti sociali e nella facilitazione dei percorsi di integrazione;
- C. Creare un luogo di confronto nei quali raccogliere, rappresentare e risolvere le questioni poste da tutta la comunità in materia di libertà di culto, nonché promuovere la partecipazione delle comunità religiose alla vita culturale, sociale e civile del territorio, con particolare riferimento alle strategie educative rivolte ai giovani;

- D. Individuare soluzioni condivise e partecipate per rafforzare la coesione sociale e prevenire conflitti e marginalità sociale delle fasce più a rischio della popolazione migrante, anche attraverso azioni sperimentali.

Art. 1 - Principali attività richieste

I/le collaboratori/collaboratrici individuati/e saranno principalmente coinvolti/e nelle attività di indagine sul fenomeno della marginalità dei giovani di origine straniera e nella valutazione dell'efficacia delle risposte territoriali in atto, al fine di meglio orientare le successive attività progettuali.

In particolare, i/le collaboratori/collaboratrici saranno coinvolti/e nelle seguenti attività:

- Supporto all'Università di Modena e Reggio Emilia nelle attività di ricerca e tracciamento dati relativi al fenomeno delle marginalità sociali dei giovani di origine straniera sul territorio provinciale;
- Mappatura delle iniziative di contrasto alla marginalità sociale attualmente in atto sul territorio provinciale, tramite il contatto diretto con i Comuni della provincia di Reggio Emilia e con gli attori del territorio provinciale che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso;
- Valutazione dell'efficacia delle iniziative territoriali in atto, al fine di supportare i partner di progetto nella pianificazione delle successive attività previste;
- Supporto all'Università di Modena e Reggio Emilia nella produzione di un report finale relativo all'analisi dei fattori di rischio rispetto alla marginalità sociale dei giovani di origine straniera, agli indicatori di disagio sociale e all'efficacia delle risposte territoriali in atto;
- Partecipazione agli incontri di coordinamento del progetto e ad altre azioni utili allo svolgimento degli incarichi assegnati.

I/le collaboratori/collaboratrici agiranno sempre in stretta sinergia ed accordo con i partner di progetto, in accordo con le priorità e gli obiettivi definiti dal partenariato stesso.

Art. 2 - Durata, Sede e Inquadramento

Il contratto avrà ad oggetto una prestazione di lavoro autonomo, di collaborazione coordinata e continuativa, per **n. 2 unità**, per una durata prevista di **5 mesi**, eventualmente prorogabile in funzione delle esigenze del progetto, con **avvio indicativo il 01/10/2021**.

La prestazione si svolgerà principalmente in modalità a distanza/telelavoro, con la programmazione di trasferte su tutto il territorio provinciale e di incontri di coordinamento presso gli uffici dei partner di progetto.

La prestazione dovrà essere resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato di Fondazione E35, al quale i/le collaboratori/collaboratrici dovranno attenersi, pur conservando la piena autonomia relativamente all'aspetto tecnico ed organizzativo di esecuzione dell'incarico.

Il compenso lordo previsto per ciascun collaboratore/collaboratrice è di 6.250,00 (seimiladuecentocinquanta/00) Euro (oneri fiscali e contributivi inclusi).

Art. 3 - Requisiti di ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea ai sensi del DPCM 7.2.1994 n. 174 e sm. Possono partecipare alla selezione anche i famigliari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere carichi pendenti, per quanto a propria conoscenza;
- possesso di patente di guida di categoria "B";
- titolo di studio: Laurea Triennale o Specialistica del nuovo ordinamento o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento); per i candidati in possesso di un eventuale titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento del titolo posseduto al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della vigente normativa.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza dell'avviso e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto d'incarico. L'accertamento della mancanza entro il termine di presentazione della domanda o il venir meno anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto e la decadenza dalla nomina conseguita. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente avviso.

Art. 4 – Modalità di selezione

Il processo di selezione dei candidati sarà effettuato da un'apposita Commissione, composta da n. 3 membri, nominati dal Presidente della Fondazione E35, verificata l'insussistenza di conflitti di interesse. La Commissione redigerà i verbali delle riunioni e delle valutazioni.

La selezione avverrà preliminarmente su base documentale, attraverso la valutazione dei curricula, dei titoli, delle esperienze professionali e sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai candidati e quelle del profilo richiesto.

Solo i candidati che otterranno il punteggio minimo di 30 punti (attribuito secondo i criteri indicati sotto e su una scala massima di 45 punti) potranno accedere al colloquio orale.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad approfondire le esperienze e le competenze dichiarate nel curriculum e a valutare le competenze attitudinali, gli aspetti motivazionali e le competenze linguistiche. Al colloquio orale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 55 punti.

La selezione avverrà quindi attraverso le seguenti fasi e modalità:

1) Valutazione dei curricula

Saranno valutate le seguenti **competenze ed esperienze**:

- Esperienza nella raccolta e analisi dati e nelle attività di mappatura e ricerca relative alle relazioni tra i gruppi, preferibilmente nell'ambito dell'integrazione interculturale e interreligiosa;
- Esperienze e competenze interdisciplinari e comunque legate ad almeno una delle seguenti tematiche: integrazione sociale tra membri di gruppi diversi, interventi sul campo legati all'inclusione sociale, esperienza in progetti legati all'integrazione sociale e alla prevenzione di comportamenti anti-sociali, dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management;
- Esperienza nella gestione di relazioni con attori istituzionali e non, con particolare riferimento agli enti pubblici, derivante anche dalla partecipazione a progetti di ricerca;
- Conoscenza delle attività degli attori presenti sul territorio provinciale di Reggio Emilia che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso;
- Esperienza nell'utilizzo di software per la gestione e l'analisi dei dati;
- Conoscenza degli strumenti informatici del pacchetto MS Office (Word, Excel, Power Point);
- Esperienza di stesura e rielaborazione di report e documenti.

Si richiede inoltre:

- Capacità di relazione, predisposizione ai rapporti interpersonali ed al lavoro in team;
- Metodicità, capacità di analisi e di sintesi, attitudine alla precisione;
- Capacità e attitudine all'interdisciplinarietà;
- Disponibilità alla flessibilità degli orari di lavoro e a brevi trasferte sul territorio provinciale e/o nazionale;

Sarà compiuta una prima verifica di ammissibilità sulla base dei requisiti obbligatori richiesti per l'accesso alla selezione, come indicato all'art. 3 del presente Avviso.

Qualora non risultino soddisfatti i requisiti di ingresso, verrà disposta l'esclusione del candidato.

Sarà quindi compiuta una valutazione comparativa dei curricula basata sulle conoscenze ed esperienze e sul possesso delle competenze sopraelencate e verrà attribuito un punteggio secondo il seguente schema:

Criterio/Competenza	Punteggio massimo	Assegnazione punteggio
Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti di ricerca e analisi sull'integrazione sociale di gruppi diversi, preferibilmente ma non limitatamente al fenomeno delle marginalità sociali e/o dell'integrazione interculturale e interreligiosa	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze e competenze interdisciplinari e comunque legate ad almeno una delle seguenti tematiche: integrazione sociale tra membri di gruppi diversi, interventi sul campo legati all'inclusione	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti

sociale, esperienza in progetti legati all'integrazione sociale e alla prevenzione di comportamenti anti-sociali, dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management		Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Gestione di relazioni con attori istituzionali e non, con particolare riferimento ad enti pubblici, derivante anche dalla partecipazione a progetti di ricerca	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza delle attività degli attori presenti sul territorio provinciale che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze nell'utilizzo di software per la gestione e l'analisi dei dati	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, stesura ed elaborazione di report...)	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Totale	45 Punti	

2) Colloquio individuale

I candidati individuati per il colloquio verranno convocati mediante comunicazione inviata a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione. Il colloquio individuale verrà valutato fino ad un massimo di 55 punti.

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo fissati e indicati nella comunicazione che verrà inviata via e-mail, sarà considerato rinunciatario alla procedura.

La Commissione si riserva la facoltà di procedere alla convocazione dei candidati selezionati per un secondo colloquio orale, al fine di approfondire nei modi e nei tempi più congrui le esperienze dichiarate.

La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, fin dalla valutazione dei curricula pervenuti, che nessun candidato risulti idoneo e pertanto di non procedere alla ulteriore valutazione degli stessi.

La Commissione si riserva di effettuare l'eventuale colloquio anche in presenza di un solo candidato idoneo.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della Fondazione E35 alla sezione "Trasparenza – Bandi di concorso" e sul profilo LinkedIn della stessa dal 03/09/2021 al 17/09/2021.

Le graduatorie della valutazione documentale e della valutazione finale saranno pubblicate sul sito web della Fondazione E 35 alla sezione "Trasparenza – Bandi di concorso". La graduatoria rimarrà valida per 18 mesi dal termine della selezione.

Il presente avviso non vincola la Fondazione E35, la quale si riserva la facoltà di annullare o revocare l'avviso medesimo, dar corso o meno allo svolgimento della selezione, prorogarne la data, per

sopravvenute diverse esigenze della Fondazione E35 stessa senza che gli eventuali partecipanti possano rivendicare pretese di sorta.

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione della domanda:

I candidati, interessati a prendere parte alla presente selezione, dovranno far pervenire inderogabilmente **entro e non oltre il 17/09/2021 alle ore 12.30** la propria domanda di partecipazione in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente atto, con le seguenti modalità:

- tramite e-mail all'indirizzo PEC **fondazione@pec.e-35.it**, riportando nell'oggetto della e-mail l'indicazione seguente "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER DUE UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI ANALISI E MAPPATURA DEI FATTORI DI RISCHIO DI MARGINALITÀ SOCIALE DEI GIOVANI DI ORIGINE STRANIERA DEL PROGETTO "SICCS- STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE"", la domanda e i documenti allegati all'e-mail dovranno essere in formato pdf;

oppure:

- tramite consegna diretta presso gli uffici della Fondazione E35, in Via Vicedomini,1 - 42121 Reggio Emilia, dal lunedì al venerdì mattina dalle ore 9.30 alle ore 12.30;

oppure:

- tramite posta, a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, da inviare alla Fondazione E35, Via Vicedomini,1 - 42121 Reggio Emilia;

Per la validità farà fede:

- la data e l'orario di consegna della PEC presso la casella di Fondazione E35;
- la data e l'orario riportati sulla ricevuta rilasciata dall'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano;
- la data di consegna riportata sull'avviso di ricevimento della lettera raccomandata, in caso di invio postale.

La Fondazione non si assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

La domanda, da compilarsi secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà contenere: nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero telefonico, indirizzo e-mail.

La domanda di partecipazione alla Selezione dovrà essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla procedura stessa. Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione alla Selezione e relativi allegati costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci: la Fondazione E35 potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445/2000.

Allegati alla domanda:

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae professionale in lingua italiana, redatto sul modello Europass, debitamente sottoscritto, in cui siano riportati chiaramente i titoli e le esperienze che comprovino i requisiti richiesti e ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- lettera motivazionale (massimo 1 pagina) in merito al ruolo descritto nel presente avviso e all'interesse nelle tematiche del progetto;
- informativa per il trattamento dei dati personali sottoscritta per consenso.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali:

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 e D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni si informa che E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato.

Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso ai dati personali trattati, richiedendo l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

Ogni ulteriore informazione circa il trattamento dati è reperibile all'Informativa di cui all'Allegato 2.

Reggio Emilia, 03/09/2021

E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale

Il Legale Rappresentante

Alessia Ciarrocchi

Per informazioni potete contattare il numero +39 0522 444425.

Allegati:

Allegato 1: Domanda di partecipazione

Allegato 2: Informativa Trattamento Dati Personali