



This project is funded by
the European Union

AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE **COORDENADOR LOCAL PARA O SETOR DE MEIO AMBIENTE NA CIDADE DE PEMBA (MOÇAMBIQUE)** NO CONTEXTO DO PROJETO "MAISPEMBA" A city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968 – CIG ZB530342A3

RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de 18 de janeiro a 03 de fevereiro de 2021 na Casa da Baía de Pemba, nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

Início dos procedimentos de seleção

No dia 04 de fevereiro de 2020 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pelo Conselho de Administração da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Stefano Cigarini - funcionário da Fundação E35;
- Membro interno: Mauricio Bisol - colaborador da Fundação E35;
- Membro interno: Nelito Mouzinho - funcionário da Vereação de Desenvolvimento Institucional e Cooperação Internacional do Conselho Municipal da Cidade de Pemba.

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas de forma física e digital foram trinta (30), procedeu com a avaliação das candidaturas e experiências anteriores dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
Requisitos Obrigatórios		
Formação e experiência na gestão de projetos no setor ambiental	14 pontos	Excelente - 14 pontos Bom - 10 pontos Suficiente - 7 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência em planejamento e gestão de ações de	10 pontos	Muito bom - 10 pontos

comunicação e trabalhos comunitários (trabalho de campo)		Bom - 7 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência na organização, condução e facilitação de grupos de trabalho e eventos com stakeholders locais e internacionais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 3 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Bons conhecimentos de pacote MS Office (Word, Excel, Power Point), Internet, Redes Sociais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 2 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Requisitos de Vantagem		
Conhecimento de Línguas Locais	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Italiana	1 ponto	Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências de Coordenação de Projetos de Cooperação Internacional	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Carta de condução	3 pontos	3 categorias - 3 pontos 2 categorias - 2 pontos 1 categoria - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto de Pemba	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências anteriores em projetos de parcerias público-privadas	2 pontos	Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	2 pontos	Residência Fixa – 2 pontos Residência Temporária – 1 ponto Não Residente – 0 pontos
TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA		PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, dezessete (17) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos. As restantes 13 candidaturas não foram admitidas devido à apresentação de pedidos incompletos com os anexos obrigatórios e sem os requisitos mínimos.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

	Candidato	Pontuação obtida
1	Kima Paulo Frederico Mabetana	55
2	Vasco Antonio Acha	54
3	Delfina Cornélio João	53
4	Esmail Marcelino Cebola	51
5	Pinto Augusto Namagoa	51
6	Nuro Amada Ali Mussa	51
7	Félix Paulino Socre	48
8	Abdul Adelino Jahapo	46
9	Lourino Lourenço Armando	44
10	Almiro Rahamane Faque	38
11	Arrone Sebastião Matsenguane	38
12	Silvano Carlos Alfredo Pamela	37
13	Antonio Paulo Antonio Valoque	37
14	Paulo Leontina Machava	35
15	Paula da Apolonia Alfredo	34
16	Aníbal Joaquim Munguambe	32
17	Luís Paulo Malate Nsudzula	30

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 50 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais aprofundadas da seguinte forma:

Candidato	Data e hora
Kima Paulo Frederico Mabetana	12/02/2021 – 8:00 CAT
Vasco Antonio Acha	12/02/2021 – 17:00 CAT
Delfina Cornélio João	12/02/2021 – 9:30 CAT
Esmail Marcelino Cebola	12/02/2021 – 14:00 CAT
Pinto Augusto Namagoa	12/02/2021 – 11:00 CAT
Nuro Amada Ali Mussa	12/02/2021 – 15:30 CAT

No dia 09/02/2021 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e todos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e do conhecimento concreto do contexto de Pemba e Cabo Delgado;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Conhecimento efetivo do funcionamento das Autoridades Locais a nível moçambicano, em particular na planificação e implementação de processos relacionados com as políticas locais;
- Disponibilidade para se estabelecer na cidade de Pemba (se não for residente)
- Propostas de planos de trabalho para o desenvolvimento das atividades do projeto

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

Questões	Pontuação atribuída
1. Conhecimento da Fundação E35 e motivação para exercer o trabalho em questão.	0 a 5
2. Experiência e conhecimento efetivo nos setores de proteção ao meio ambiente, educação ambiental, gestão de resíduos sólidos e trabalho comunitário.	0 a 15
3. Experiência em organização e realização de eventos e encontros.	0 a 10
4. Conhecimento e experiência de trabalho com autoridades locais.	0 a 10
Pontuação Máxima: 40	

Na data de 15/02/2021 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, a avaliação da entrevista presencial e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	Kima Paulo Frederico Mabetana	55	25	80
2	Vasco Antonio Acha	54	36	90
3	Delfina Cornélio João	53	16	69
4	Esmail Marcelino Cebola	51	12	63
5	Pinto Augusto Namagoa	51	28	79
6	Nuro Amada Ali Mussa	51	32	83

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- Vasco Antonio Acha

Na data de 17/02/2021 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

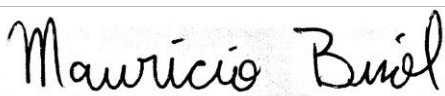
Pemba, 15/02/2021.

Os membros da Comissão

Stefano Cigarini



Mauricio Bisol



Nelito Mouzinho

