



This project is funded by  
the European Union

AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE **COORDENADOR LOCAL PARA A EDUCAÇÃO AMBIENTAL NA CIDADE DE PEMBA** (MOÇAMBIQUE) NO CONTEXTO DO PROJETO "MAISPEMBA" A city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968

### RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de 21 de junho a 05 de julho de 2021 na Casa da Baía de Pemba, nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

#### Início dos procedimentos de seleção

No dia 15 de julho de 2021 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pela Presidente da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Stefano Cigarini - funcionário da Fundação E35;
- Membro interno: Mauricio Bisol - colaborador da Fundação E35;
- Membro interno: Nelito Mouzinho - funcionário da Vereação de Desenvolvimento Institucional e Cooperação Internacional do Conselho Municipal da Cidade de Pemba.

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas de forma física e digital foram vinte e seis (26), procedeu com a avaliação das candidaturas e experiências anteriores dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
<b>Requisitos Obrigatórios</b>		
Formação e experiência na gestão de projetos no setor de educação ambiental	14 pontos	Excelente - 14 pontos Bom - 10 pontos Suficiente - 7 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência em planejamento e gestão de ações de	10 pontos	Muito bom - 10 pontos

comunicação e trabalhos comunitários (trabalho de campo)		Bom - 7 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência na organização, condução e facilitação de grupos de trabalho e eventos com stakeholders locais e internacionais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 3 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Bons conhecimentos de pacote MS Office (Word, Excel, Power Point), Internet, Redes Sociais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 2 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
<b>Requisitos de Vantagem</b>		
Conhecimento de Línguas Locais	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Italiana	1 ponto	Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências de Coordenação de Projetos de Cooperação Internacional	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Carta de condução	3 pontos	3 categorias - 3 pontos 2 categorias - 2 pontos 1 categoria - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto de Pemba	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências anteriores em projetos de parcerias público-privadas	2 pontos	Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	2 pontos	Residência Fixa – 2 pontos Residência Temporária – 1 ponto Não Residente – 0 pontos
<b>TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA</b>		<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60</b>

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, dez (10) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos. As restantes 16 candidaturas não foram admitidas devido à apresentação de pedidos incompletos com os anexos obrigatórios e sem os requisitos mínimos.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

	<b>Candidato</b>	<b>Pontuação obtida</b>
1	Pascoal Silvério Arlindo Diomba	<b>47</b>
2	Sérgio João Brito	<b>45</b>
3	Américo Tresébio Tomás	<b>41</b>
4	Martinho Casimiro E. Guarda	<b>41</b>
5	José Manuel Sousa Vicente	<b>36</b>
6	Maria Pilar João Baptista	<b>35</b>
7	Ivanildo Luciano Bento	<b>33</b>
8	Roberto Moraes da Costa Correia	<b>28</b>
9	Suzete Artur Pastola	<b>22</b>
10	Itelvina Neima Cumbane Matusse	<b>21</b>

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 40 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais aprofundadas da seguinte forma:

<b>Candidato</b>	<b>Data e hora</b>
Pascoal Silvério Arlindo Diomba	19/07/2021 – 8:30 CAT
Sérgio João Brito	19/07/2021 – 9:15 CAT
Américo Tresébio Tomás	19/07/2021 – 10:00 CAT
Martinho Casimiro E. Guarda	19/07/2021 – 10:45 CAT

No dia 16/07/2021 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e todos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e do conhecimento concreto do contexto de Pemba e Cabo Delgado;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Conhecimento efetivo do funcionamento das Autoridades Locais a nível moçambicano, em particular na planificação e implementação de processos relacionados com as políticas locais;
- Disponibilidade para se estabelecer na cidade de Pemba (se não for residente)
- Propostas de planos de trabalho para o desenvolvimento das atividades do projeto

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

<b>Questões</b>	<b>Pontuação atribuída</b>
1. Conhecimento da Fundação E35 e motivação para exercer o trabalho em questão.	0 a 5
2. Experiência e conhecimento efetivo nos setores de educação ambiental, gestão de resíduos sólidos e trabalho comunitário.	0 a 15
3. Experiência em organização e realização de eventos e encontros.	0 a 10
4. Conhecimento e experiência de trabalho com	0 a 10

autoridades locais.	
	<b>Pontuação Máxima: 40</b>

Na data de 19/07/2021 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, a avaliação da entrevista presencial e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	Pascoal Silvério Arlindo Diomba	47	31	78
2	Sérgio João Brito	45	29	74
3	Américo Tresébio Tomás	41	28	69
4	Martinho Casimiro E. Guarda	41	12	53

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- Pascoal Silvério Arlindo Diomba

Na data de 20/07/2021 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

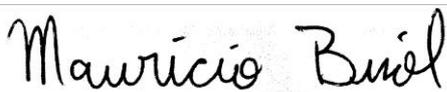
Pemba, 19/07/2021.

#### Os membros da Comissão

Stefano Cigarini



Mauricio Bisol



Nelito Mouzinho

