



This project is funded by
the European Union

AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE **COORDENADOR LOCAL PARA O SETOR DE EDUCAÇÃO NA CIDADE DE PEMBA (MOÇAMBIQUE)** NO CONTEXTO DO PROJETO "MAISPEMBA" A city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968 – CIG ZB530342A3

RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de 18 de janeiro a 03 de fevereiro de 2021 na Casa da Baía de Pemba, nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

Início dos procedimentos de seleção

No dia 04 de fevereiro de 2020 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pelo Conselho de Administração da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Stefano Cigarini - funcionário da Fundação E35;
- Membro interno: Mauricio Bisol - colaborador da Fundação E35;
- Membro interno: Nelito Mouzinho - funcionário da Vereação de Desenvolvimento Institucional e Cooperação Internacional do Conselho Municipal da Cidade de Pemba.

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas de forma física e digital foram onze (11), procedeu com a avaliação das candidaturas e experiências anteriores dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
Requisitos Obrigatórios		
Formação e experiência na gestão de projetos no setor de educação primária e pré-escolar	14 pontos	Excelente - 14 pontos Bom - 10 pontos Suficiente - 7 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência em planejamento e gestão de ações de	10 pontos	Muito bom - 10 pontos

comunicação e trabalhos comunitários (trabalho de campo)		Bom - 7 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência na organização, condução e facilitação de grupos de trabalho e eventos com stakeholders locais e internacionais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 3 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Bons conhecimentos de pacote MS Office (Word, Excel, Power Point), Internet, Redes Sociais.	8 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 2 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Requisitos de Vantagem		
Conhecimento de Línguas Locais	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Italiana	1 ponto	Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências de Coordenação de Projetos de Cooperação Internacional	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Carta de condução	3 pontos	3 categorias - 3 pontos 2 categorias - 2 pontos 1 categoria - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto de Pemba	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências anteriores em projetos de parcerias público-privadas	2 pontos	Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	2 pontos	Residência Fixa – 2 pontos Residência Temporária – 1 ponto Não Residente – 0 pontos
TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA		PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, sete (7) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos. As restantes 4 candidaturas não foram admitidas devido à apresentação de pedidos incompletos com os anexos obrigatórios e sem os requisitos mínimos.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

	Candidato	Pontuação obtida
1	Avelino Francisco David Siguate	55
2	Céu Cristiano Adalberto Paipo Mavangu	48
3	Dionísio Uatura	44
4	Célio Tomás André Nhamuche	39
5	Paulo Leontina Machava	35
6	Arnaldo de Abreu	37
7	Oscar Obra	25

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 40 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais aprofundadas da seguinte forma:

Candidato	Data e hora
Avelino Francisco David Siguate	10/02/2021 – 8:00 CAT
Céu Cristiano Adalberto Paipo Mavangu	08/02/2021 – 16:00 CAT
Dionísio Uatura	10/02/2021 – 9:30 CAT

No dia 06/02/2021 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e todos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e do conhecimento concreto do contexto de Pemba e Cabo Delgado;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Conhecimento efetivo do funcionamento das Autoridades Locais a nível moçambicano, em particular na planificação e implementação de processos relacionados com as políticas locais;
- Disponibilidade para se estabelecer na cidade de Pemba (se não for residente)
- Propostas de planos de trabalho para o desenvolvimento das atividades do projeto

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

Questões	Pontuação atribuída
1. Conhecimento da Fundação E35 e motivação para exercer o trabalho em questão.	0 a 5
2. Experiência e conhecimento efetivo nos setores de educação, primeira infância e trabalho comunitário.	0 a 15
3. Experiência em organização e realização de eventos e encontros.	0 a 10
4. Conhecimento e experiência de trabalho com autoridades locais.	0 a 10
	Pontuação Máxima: 40

Na data de 11/02/2021 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, a avaliação da entrevista presencial e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	Avelino Francisco David Siguate	55	33	88
2	Céu Cristiano Adalberto Paipo Mavangu	48	0	48
3	Dionísio Uatura	44	18	62

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- Avelino Francisco David Siguate

Na data de 15/02/2021 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

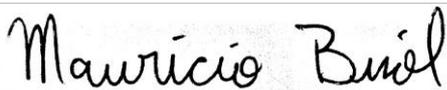
Pemba, 11/02/2021.

Os membros da Comissão

Stefano Cigarini



Maurício Bisol



Nelito Mouzinho

