

F U N D A Ç Ã O



This project is funded by
the European Union

AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE UM OFICIAL DE COMUNICAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO (MOÇAMBIQUE) NO CONTEXTO DO PROJETO "MAISPEMBA" A city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968

RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de 05 a 18 de Outubro de 2023 na Casa da Baía de Pemba, nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

Início dos procedimentos de seleção

No dia 02 de Novembro de 2023 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pela Presidente da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Stefano Cigarini - Funcionário da Fundação E35;
- Membro interno: Daniela Cusmai - Colaboradora da Fundação E35;
- Membro interno: Emidio João Madeira – Funcionário da Fundação E35.

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas foram noventa (90), procedeu com a avaliação dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
Requisitos Obrigatórios		
Licenciatura em Comunicação, Relações Públicas, Ciências Sociais, ou outra área relacionada;	08 pontos	Muito bom - 8 pontos Bom - 5 pontos Suficiente - 3 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos

Experiencia comprovada de trabalho (mínimo 3 anos) em funções de comunicação institucional e/ou M&A	12 pontos	Excelente - 12 pontos Bom - 8 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência em análise de dados e produção de relatórios e conhecimentos de gestão baseada em resultados, monitoria e avaliação;	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência no sector de Projectos internacionais financiados por instituições internacionais/ONGs	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto da cidade de Pemba	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Proficiência na óptica do utilizador do Microsoft Office, Cloud, sistemas de gerenciamento de conteúdo e plataformas de mídia social	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Requisitos de Vantagem		
Cursos técnicos profissionais em comunicação digital ou e bom entendimento dos padrões de produção, design gráfico e fotografia	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento de software de editoração eletrônica (InDesign/Photoshop) e/ou de edição de vídeo	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Línguas locais	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa e/ou italiana	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	4 pontos	Muito bom - 4 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA		PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, dezoito (18) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos, sessenta e seis (66) careciam de documentação completa e seis (6) chegaram fora do prazo estabelecido no aviso de manifestação.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

#	Candidato	Pontuação obtida
1	A.C.	56
2	W.M.	34
3	I.A.	34
4	C.B.	33
5	D.L.M.	32
6	J.P.	31
7	D.J.	29

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 28 pontos foram admitidos para a segunda fase, comunicando por email as datas para um teste escrito, com uma duração de 1 hora e 30 minutos, para o dia 10 de Novembro 2023 pelas 15:00 CAT. O candidato D.J. pediu para adiar o teste e o mesmo foi realizado por ele no dia 13 de Novembro de 2023 pelas 15:00 CAT.

No que diz respeito à avaliação dos testes escritos, todos os sete (7) foram considerados admissíveis.

A Comissão avaliou o teste escrito com base no quadro de pontuação abaixo:

Exercícios	Pontuação atribuída
1. Elaboração de um conteúdo cativante para disseminar uma historia de sucesso através de um post no Facebook	0 a 4
2. Elaboração de uma apresentação em PPT	0 a 8
3. Elaboração de uma carta convite	0 a 3
	Pontuação Máxima: 15

Posteriormente, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base no teste escrito:

#	Candidato	Pontuação obtida
1	A.C.	12
2	D.L.M.	11
3	D.J.	10
4	I.A.	9
5	J.P.	8
6	C.B.	6
7	W.R.	4,5

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 39 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais e virtuais pelo seguinte calendario:

Candidato	Data e hora
A.C.	21/11/2023 – 09:30 CAT
I.A.	21/11/2023 – 10:30 CAT
D.J.	21/11/2023 – 11:30 CAT
D.L.M.	27/11/2023 – 14:30 CAT
J.P.	27/11/2023 – 15:30 CAT

No dia 20/11/2023 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e todos os candidatos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e dos conhecimentos técnicos;
- Experiência de trabalho prática;
- Experiências no contexto urbano/cidade de Pemba;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Capacidades de resolução de problemas e respeito da hierarquia de trabalho;
- Disponibilidade imediata para trabalhar.

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

Questões	Pontuação atribuída
1. Estratégias e canais/plataformas de comunicação que uma ONG pode ter para promover as suas actividades e eventos para alcançar visibilidade	0 a 5
2. Dicas para escrever um post cativante no Facebook, para tirar uma boa fotografia e apresentações em PPT	0 a 4
3. Experiência na elaboração de um plano de comunicação institucional	0 a 4
4. Conhecimentos de software de edição de fotos e vídeos	0 a 3
5. Experiência e conhecimentos em M&A de Projectos	0 a 3
6. Área motivacional e resolução de problemas	0 a 5
7. Disponibilidade imediata	0 a 1
	Pontuação Máxima: 25

Na data de 28/11/2023 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, do teste escrito e da entrevista presencial, e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação teste escrito	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	A.C.	56	12	23	91
2	D.L.M.	32	11	18	61
3	I.A.	34	9	10	53
4	D.J.	29	10	11	50
5	J.P.	31	8	6	45

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- A. C.

Na data de 01/12/2023 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

Pemba, 28/11/2023

Os membros da Comissão

Stefano Cigarini



Daniela Cusmai



Emidio João Madeira

