



This project is funded by  
the European Union

AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE **TÉCNICO GIS NA CIDADE DE PEMBA** (MOÇAMBIQUE) NO CONTEXTO DO PROJETO "MAISPEMBA" A city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968

### RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de 21 de junho a 05 de julho de 2021 na Casa da Baía de Pemba, nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

#### Início dos procedimentos de seleção

No dia 15 de julho de 2021 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pela Presidente da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Stefano Cigarini - funcionário da Fundação E35;
- Membro interno: Mauricio Bisol - colaborador da Fundação E35;
- Membro interno: Nelito Mouzinho - funcionário da Vereação de Desenvolvimento Institucional e Cooperação Internacional do Conselho Municipal da Cidade de Pemba.

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas de forma física e digital foram quarenta e cinco (45), procedeu com a avaliação das candidaturas e experiências anteriores dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
<b>Requisitos Obrigatórios</b>		
Formação e experiência com softwares de mapeamentos	15 pontos	Excelente - 15 pontos Bom - 11 pontos Suficiente - 7 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência de trabalho de campo	15 pontos	Excelente - 15 pontos

		Bom - 11 pontos Suficiente - 7 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência de trabalho em projetos de mapeamento urbano e em gestão de resíduos sólidos	10 pontos	Muito bom - 10 pontos Bom - 7 pontos Suficiente - 3 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
<b>Requisitos de Vantagem</b>		
Conhecimento de Línguas Locais	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Italiana	1 ponto	Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências de Coordenação de Projetos de Cooperação Internacional	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Carta de condução	3 pontos	3 categorias - 3 pontos 2 categorias - 2 pontos 1 categoria - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto de Pemba	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiências anteriores em projetos de parcerias público-privadas	2 pontos	Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	2 pontos	Residência Fixa – 2 pontos Residência Temporária – 1 ponto Não Residente – 0 pontos
<b>TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA</b>		<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60</b>

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, dezenove (19) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos. As restantes 26 candidaturas não foram admitidas devido à apresentação de pedidos incompletos com os anexos obrigatórios e sem os requisitos mínimos.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

	<b>Candidato</b>	<b>Pontuação obtida</b>
1	DELSO MAURÍCIO MANHIÇA	<b>41</b>
2	LILIANA DA CONCEIÇÃO MUSTAQUE	<b>41</b>
3	Armindo da Graça Mavehe	<b>38</b>
4	Emilton Manuel Meque	<b>38</b>
5	João José Sevene	<b>37</b>
6	Lurdes Assane Raja	<b>36</b>
7	Inocêncio Joaquim Rodrigues Cebola	<b>34</b>
8	Mildo Domingos Malene	<b>34</b>
9	João Aizeque Alface	<b>33</b>
10	Lancer Castigo Preso	<b>33</b>
11	Dino Daniel	<b>32</b>
12	Eduardo Tomás Matola	<b>31</b>
13	Carlos Batista Félix Moda	<b>28</b>
14	Tiago Daniel Abacar	<b>28</b>
15	Aguinaldo Joaquim Mário	<b>26</b>
16	STÉLIO FRANÇA ALEXANDRE CHIULE	<b>26</b>
17	Yedaldete Mela Catarina Samuel Cuambe	<b>26</b>
18	Elton Tomas Paulo	<b>24</b>
19	Jonas Jacinto Chambo	<b>20</b>

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 35 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais aprofundadas da seguinte forma:

<b>Candidato</b>	<b>Data e hora</b>
DELSO MAURÍCIO MANHIÇA	28/07/2021 – 8:00 CAT
LILIANA DA CONCEIÇÃO MUSTAQUE	28/07/2021 – 8:45 CAT
Armindo da Graça Mavehe	28/07/2021 – 9:30 CAT
Emilton Manuel Meque	28/07/2021 – 10:15 CAT
João José Sevene	28/07/2021 – 11:00 CAT
Lurdes Assane Raja	28/07/2021 – 12:00 CAT

No dia 26/07/2021 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e todos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e do conhecimento concreto do contexto de Pemba e Cabo Delgado;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Conhecimento efetivo do funcionamento das Autoridades Locais a nível moçambicano, em particular na planificação e implementação de processos relacionados com as políticas locais;
- Disponibilidade para se estabelecer na cidade de Pemba (se não for residente)
- Propostas de planos de trabalho para o desenvolvimento das atividades do projeto

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

<b>Questões</b>	<b>Pontuação atribuída</b>
1. Conhecimento da Fundação E35 e motivação	0 a 5

para exercer o trabalho em questão.	
2. Experiência e conhecimento efetivo de softwares de mapeamento	0 a 15
3. Experiência de trabalho de mapeamento no terreno	0 a 10
4. Conhecimento e experiência de trabalho com autoridades locais.	0 a 10
	<b>Pontuação Máxima: 40</b>

Na data de 28/07/2021 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, a avaliação da entrevista presencial e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	Armindo da Graça Mavehe	38	35	73
2	João José Sevene	37	33	70
3	DELSON MAURÍCIO MANHIÇA	41	25	66
4	LILIANA DA CONCEIÇÃO MUSTAQUE	41	21	62
5	Emilton Manuel Meque	38	23	61
6	Lurdes Assane Raja	36	24	60

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- Armindo da Graça Mavehe

Na data de 30/07/2021 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

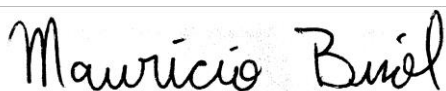
Pemba, 28/07/2021.

#### Os membros da Comissão

Stefano Cigarini



Mauricio Bisol



Nelito Mouzinho

