



This project is funded by
the European Union

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER “PROJECT OFFICER” IN MOZAMBICO DEL PROGETTO “MAIS PEMBA: a city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/ 408-968”, PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE, SEDE DI PEMBA, MOZAMBICO

VERBALE DI SELEZIONE – colloqui orali

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 9 al 30 novembre 2020, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

A seguito della valutazione dei CV, come da verbale di Commissione del 16 dicembre 2020, in data 22 dicembre 2020 si è regolarmente riunita la Commissione (in modalità online), così composta:

- Presidente della Commissione: Stefano Cigarini - dipendente della Fondazione E35 e coordinatore progetto MAISPEMBA;
- Componente interno: Giulia Semeghini - dipendente della Fondazione E35;
- Componente interno: Sabrina Rosati - dipendente della Fondazione E35

per procedere allo svolgimento dei colloqui orali dei candidati ammessi alla fase finale della selezione.

Con riferimento ai candidati ammessi al colloquio si segnala che il candidato dott. Federico Berghi ha comunicato di ritirarsi dalla selezione tramite mail ricevuta in data 20 dicembre 2020.

A seguito di questo ritiro i candidati colloquiati sono stati n. 5.

I colloqui si sono svolti in video-conferenza tramite la piattaforma Zoom e secondo il seguente ordine di convocazione:

11:30 - Mara Unfer
12:00 - Riccardo Mulas
12:30 - Noemi Iaffaldano
13:00 - Mara Giordano
13:30 - Mauricio Bisol

Con la realizzazione dei colloqui orali si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- esperienze professionali maturate e possesso delle competenze tecniche dichiarate nella domanda di candidatura;
- conoscenza del contesto mozambicano con particolare focus sulla città di Pemba e i temi protagonisti del progetto MAISPEMBA;

- conoscenza dell'approccio di cooperazione promosso dalla Fondazione E35 nel quadro delle relazioni tra il Comune di Reggio Emilia e il Mozambico
- motivazioni personali e capacità attitudinali nello svolgimento del ruolo richiesto;
- competenze linguistiche con particolare riferimento alla lingua inglese e portoghese:
- competenze nell'ambito degli strumenti informatici per la comunicazione.

In particolare, sono state poste ai candidati le seguenti domande, con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio
1. Presentazione, in lingua inglese, delle esperienze professionali maturate e delle competenze tecniche ed attitudinali dichiarate nella domanda di candidatura.	Da 0 a 4
2. A suo avviso, quali sono le principali sfide/aree di attenzione da tenere a mente quando si implementano progetti di cooperazione nell'ambito: tecnico - rapporto con i partner locali - amministrativo - rapporto con i partner italiani?	Da 0 a 6
3. In base alla sua esperienza, quali sono le principali sfide di un contesto urbano in Mozambico in generale (e a Pemba in particolare) con particolare riferimento a pianificazione urbanistica, educazione e gestione dei rifiuti?	Da 0 a 8
4. In portoghese: quale è il valore aggiunto di lavorare per un progetto di cooperazione che coinvolge il Mozambico e il Comune di Reggio Emilia? E quale l'interesse per lavorare con Fondazione E35?	Da 0 a 10
5. Competenze tecnologiche, con particolare riferimento alla comunicazione	Da 0 a 2

Di seguito si riporta la griglia di valutazione finale, derivante dalla somma dei punteggi attribuiti per la valutazione dei CV e a seguito del colloquio orale:

#	Cognome	Nome	Valutazione CV	Valutazione colloquio orale	Punteggio finale
1	Bisol	Mauricio	66	23	89
2	Mulas	Riccardo	66	20	86
3	Unfer	Mara	55	28	86
4	Giordano	Mara	55	23	78
5	Iaffaldano	Noemi	55	14	69

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato:

- Bisol Mauricio

In data 29 dicembre 2020 si darà comunicazione via email a tutti i candidati partecipanti al colloquio dell'esito della selezione e si provvederà alla pubblicazione del presente verbale sul sito della Fondazione.

La Commissione proporrà inoltre al CDA della Fondazione E35 di considerare tale graduatoria valida anche per eventuali future esigenze organizzative.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 22 dicembre 2020

I componenti della Commissione

Stefano Cigarini 

Sabrina Rosati 

Giulia Semeghini 