

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER UNA UNITÀ DA IMPIEGARSI IN ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER L'INSERIMENTO DI REGISTRI, LA MODIFICA DI REGOLAMENTI E L'INDIVIDUAZIONE DI MODALITÀ DI RICONOSCIMENTO DEI LUOGHI DI CULTO IN TUTTI I TERRITORI INTERESSATI DAL PROGETTO "SICCS- STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE" (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY – CUP F89J21003450005)**

### **VERBALE DI SELEZIONE**

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 29 marzo 2022 al 12 aprile 2022, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 13 aprile 2022 alle ore 12.00 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- MARTINO SORAGNI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- FRANCESCA TAMBURINI – dipendente della Fondazione E35
- ANNALISA PEZZINI – dipendente della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 2, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

La Commissione, appurato che entrambe le candidature sono ammissibili, procede alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO**

<b>Criterio/Competenza</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Assegnazione punteggio</b>
Esperienza nella raccolta e analisi dati e nella compilazione di registri per la mappatura di fenomeni sociali, preferibilmente nell'ambito dell'integrazione interculturale e interreligiosa	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze e competenze interdisciplinari e comunque legate ad almeno una delle seguenti tematiche: integrazione sociale tra membri di gruppi diversi, interventi sul campo legati all'inclusione sociale, esperienza in progetti legati all'integrazione sociale e alla prevenzione di comportamenti anti-	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

sociali, dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management		
Gestione di relazioni con attori istituzionali e non, con particolare riferimento ad enti pubblici	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza delle attività degli attori presenti sul territorio provinciale di Reggio Emilia, con particolare riferimento alle comunità religiose e alle realtà che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nell'utilizzo di software per la gestione e l'analisi dei dati e l'inserimento di registri	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, stesura ed elaborazione di report...)	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
<b>Totale</b>	<b>50 Punti</b>	

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Vezzani Gloria	41 Punti
Giacomino Davide	24 Punti

Alla luce della sopra riportata graduatoria, si è provveduto ad individuare come candidata idonea a ricoprire il profilo professionale ricercato la dott.ssa Vezzani Gloria.

In data 13 aprile 2022 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 13 aprile 2022

I componenti della Commissione

Martino Soragni



Francesca Tamburini

*francesca Tamburini*

Annalisa Pezzini

*Annalisa Pezzini*