

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER DUE UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO “POSTER - POTENZIAMENTO SERVIZI TERRITORIALI PER IL DIALOGO INTERCULTURALE” (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2022 - III SPORTELLO- PROG 3844- EXECUTING BODY – CUP F89I22002440006)

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 16/01/2023 al 30/01/2023, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 31 gennaio 2023 alle ore 16:00 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dalla Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- MARTINO SORAGNI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- FRANCESCA TAMBURINI – dipendente della Fondazione E35
- GABRIELE GAVAZZI – vicecapo di Gabinetto e Dirigente Area IV della Prefettura UTG di Reggio Emilia – referente progetto FAMI POSTER

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 6, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione accerta l'ammissibilità di tutte le candidature pervenute e procede quindi alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

Criterio/Competenza	Punteggio massimo	Assegnazione punteggio
Conoscenza del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione ed esperienza nella gestione ed implementazione di progetti finanziati nell'ambito del Fondo stesso	15	Ottimo – 15 punti Buono – 12 punti Discreto – 9 punti Sufficiente – 6 punti Scarso – 3 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nella gestione di attività e progetti in collaborazione con soggetti istituzionali, enti territoriali e organizzazioni della società civile della provincia di Reggio Emilia	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

Esperienze e competenze interdisciplinari legate ad una o più delle seguenti aree tematiche: integrazione sociale tra membri di gruppi diversi, interventi sul campo legati all'inclusione sociale, esperienza in progetti legati all'integrazione sociale e alla prevenzione di comportamenti anti-sociali, dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 4 punti Scarso – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza delle attività degli attori presenti sul territorio provinciale di Reggio Emilia, con particolare riferimento alle realtà che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza di stesura e rielaborazione di report e documenti	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza degli strumenti informatici del pacchetto MS Office (Word, Excel, PowerPoint), capacità nell'attività di ricerca sul web e nell'utilizzo dei social media	5	Ottimo – 5 punti Buono – 4 punti Discreto – 3 punti Sufficiente – 2 punti Scarso – 1 punto Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Totale	50 Punti	

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dettagliati dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Cognome e nome (iniziali)	Punteggio CV
L.C.	38
B.S.	34
D.M.	33
G.A.	23
G.D.	22
B.G.	12

Alla luce dei punteggi assegnati, in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Pubblico (punteggio minimo per essere ammessi al colloquio pari a 30 punti), si ammettono alla seconda fase della selezione i seguenti candidati:

- L.C.
- B.S.
- D.M.

I suddetti candidati verranno convocati via mail per i colloqui, che si terranno in data 7 febbraio 2023.

Alle ore 17:30 la Commissione dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 31 gennaio 2023

I componenti della Commissione

Martino Soragni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Martino Soragni', written in a cursive style.

Francesca Tamburini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francesca Tamburini', written in a cursive style.

Gabriele Gavazzi