

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER UN'UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DELLA PREFETTURA UTG DI REGGIO EMILIA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "POSTER - POTENZIAMENTO SERVIZI TERRITORIALI PER IL DIALOGO INTERCULTURALE" (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2022 - III SPORTELLO- PROG 3844- EXECUTING BODY – CUP F89I22002440006

**VERBALE DI SELEZIONE
2° seduta**

La Commissione si riunisce in data 28 febbraio 2023 alle ore 15.00 presso la sede della Prefettura UTG di Reggio Emilia per lo svolgimento dei colloqui dei seguenti candidati:

- D.C.C.
- D.G.I.
- S.L.
- C.E.M.S.
- N.E.G.

Prima di procedere allo svolgimento dei colloqui la Commissione prende atto del ritiro dalla procedura di selezione del candidato S.L., comunicato tramite mail.

La Commissione procede quindi allo svolgimento dei seguenti colloqui:

- C.E.M.S. – ore 15.30
- D.C.C. – ore 16.00
- D.G.I. – ore 16.30
- N.E.G. – ore 17.00

Con la realizzazione dei colloqui si intende verificare e valutare le competenze ed effettive esperienze dei candidati, nonché le capacità attitudinali richieste dall'Avviso in oggetto.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio massimo	Assegnazione punteggio
1. Descrivere il proprio percorso formativo e professionale rispetto alle tematiche dell'integrazione delle persone con background migratorio, evidenziando eventuali esperienze/conoscenze relative a progetti finanziati dal Programma FAMI e/o da altri programmi europei/nazionali/regionali.	20	Ottimo – 20 punti Buono – 16 punti Discreto – 12 punti Sufficiente – 8 punti Scarso – 4 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

2. Nell'ambito delle esperienze precedentemente citate, illustrare eventuali collaborazioni avute con attori locali che operano nell'ambito interculturale, con particolare riferimento al territorio della provincia di Reggio Emilia.	20	Ottimo – 20 punti Buono – 16 punti Discreto – 12 punti Sufficiente – 8 punti Scarso – 4 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
3. Descrivere eventuali esperienze e conoscenze nell'ambito dei servizi e dei procedimenti amministrativi in tema di immigrazione e cittadinanza, con particolare riferimento all'attività svolta dagli Uffici Territoriali del Governo.	20	Ottimo – 20 punti Buono – 16 punti Discreto – 12 punti Sufficiente – 8 punti Scarso – 4 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Totale	60 punti	

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio e del punteggio finale ottenuto.

#	Cognome e nome (iniziali)	Punteggio CV	Punteggio colloquio	Punteggio finale
1	C.E.M.S.	21	52	73
2	D.G.I.	24	40	64
3	D.C.C.	24	36	60
4	N.E.G.	20	30	50

Alla luce delle valutazioni svolte e della sopra riportata graduatoria finale, la Commissione ritiene di individuare come unico candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato C.E.M.S.

In data odierna si provvederà alla pubblicazione del presente verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti alla procedura di selezione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 28 febbraio 2023

I componenti della Commissione

Martino Soragni



Francesca Tamburini



Gabriele Gavazzi