



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITÀ DA IMPIEGARSI COME COMMUNICATION MANAGER PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 29/04/2022 al 16/05/2022, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 26 maggio 2022 alle ore 11:00 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dalla Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- MARTINO SORAGNI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- SABRINA ROSATI – dipendente della Fondazione E35
- GIULIA SEMEGHINI – dipendente della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 18, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione rileva che le candidature di Lippi Angelica e di Marri Marco sono pervenute oltre la scadenza indicata nell'Avviso Pubblico. La Commissione valuta pertanto di ritenere non ammissibili le suddette candidature.

La Commissione, verificata l'ammissibilità delle restanti 16 candidature, procede alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO	ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO
Esperienza nella creazione di contenuti e prodotti di comunicazione (articoli, report, comunicati stampa, newsletter, pubblicazioni, grafiche, video, volantini, presentazioni, iniziative e campagne di comunicazione, ecc.)	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nel social media management e nella gestione di siti web	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

Esperienza nella gestione di attività di comunicazione e disseminazione all'interno di progetti a finanziamento europeo, nazionale e regionale	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Capacità di utilizzo di software per la grafica e il video editing	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze di lavoro presso e/o di collaborazione con Enti Locali e altri attori istituzionali del territorio emiliano-romagnolo	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nell'organizzazione, conduzione e facilitazione di meeting, eventi, visite di studio e gruppi di lavoro a livello locale ed internazionale	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza della lingua inglese (scritta e orale)	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza di almeno un'altra lingua straniera (scritta e orale) dell'Unione europea	2	Ottimo – 2 punti Buono – 1,5 punti Discreto – 1 punti Sufficiente – 0,5 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze di stage e di lavoro all'estero	2	Ottimo – 2 punti Buono – 1,5 punti Discreto – 1 punti Sufficiente – 0,5 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze e competenze legate ad almeno una delle seguenti tematiche: - Sviluppo sostenibile - Diritti Umani e integrazione - Sviluppo economico sostenibile, promozione ed internazionalizzazione del territorio - Relazioni internazionali	2	Ottimo – 2 punti Buono – 1,5 punti Discreto – 1 punti Sufficiente – 0,5 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Capacità di utilizzo di strumentazione foto, video e audio (fotocamere, videocamere, impianti audio, microfoni, ecc.)	2	Ottimo – 2 punti Buono – 1,5 punti Discreto – 1 punti Sufficiente – 0,5 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Totale	50	

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dettagliati dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Cognome	Nome	Punteggio CV
Bellantoni	Chiara	33,5
Bocanet	Mirela	15
Brogio	Martino	33,5
Campanini	Federica	22
Di Marzo	Anna Luna	26
Ferrarini	Ambra	22,5
Fiorini	Giulia	22,5
Fontanesi	Maria Vittoria	31,5
Giallonardi	Marco	34,5
Grande	Bruno	32,5
Hrytsuk	Natallia	8,5
Massari	Niccolò	22,5
Nironi	Eleonora	15
Sandoni Bellucci	Giorgia	13,5
Sezzi	Nicola	20
Tirabassi	Elisa	18,5

Alla luce dei punteggi assegnati, in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Pubblico (punteggio minimo per essere ammessi al colloquio pari a 30 punti), si ammettono alla seconda fase della selezione i seguenti candidati (in ordine alfabetico):

- Bellantoni Chiara;
- Brogio Martino;
- Fontanesi Mariavittoria;
- Giallonardi Marco;
- Grande Bruno.

In data 27 maggio 2022, i suddetti candidati sono stati convocati via mail per i colloqui, che si sono tenuti in data 1 giugno 2022 e 6 giugno 2022.

La Commissione si riunisce in data 1 giugno 2022 presso la sede di Fondazione E35 per lo svolgimento dei seguenti colloqui:

- Brogio Martino – ore 10:15
- Fontanesi Maria Vittoria – ore 11:00
- Bellantoni Chiara – ore 11:45
- Grande Bruno – ore 12:30 in modalità online

La Commissione si riunisce di nuovo in data 6 giugno 2022 presso la sede di Fondazione E35 per svolgere il colloquio di:

- Giallonardi Marco – ore 12:30 in modalità online

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze formative e professionali maturate e delle competenze tecniche ed attitudinali dichiarate nella domanda di candidatura;
- competenze linguistiche con particolare riferimento alla lingua inglese;
- motivazioni personali e capacità attitudinali per lo svolgimento del ruolo richiesto;
- motivazioni a lavorare per la Fondazione E35;
- disponibilità a trasferire in territorio UE ed Extra UE;
- disponibilità alla flessibilità degli orari di lavoro.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio massimo
1. Presentazione, in lingua inglese, delle esperienze formative e professionali maturate e delle competenze tecniche ed attitudinali dichiarate nella domanda di candidatura	15 punti
2. Per quanto conosce di Fondazione E35, quali contenuti, progetti e attività avrebbe senso, secondo lei, comunicare per favorire il perseguimento della propria mission? E in che modo?	15 punti
3. Fondazione E35 intende rinnovare il proprio sito web: come lo strutturerebbe a livello di contenuti e di user experience?	10 punti
4. Ci fornisca un esempio di come ha gestito la comunicazione di un progetto o di un evento a carattere internazionale. Quali sono state le azioni intraprese e quali canali e strumenti ha attivato?	10 punti
TOTALE	50

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio e del punteggio finale ottenuto.

#	Cognome	Nome	Punteggio CV	Punteggio colloquio	Punteggio finale
1	Grande	Bruno	32,5	39	71,5
2	Fontanesi	Maria Vittoria	31,5	39	70,5
3	Brogio	Martino	33,5	35	68,5
4	Giallonardi	Marco	34,5	34	68,5
5	Bellantoni	Chiara	33,5	25	58,5

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato il dott. Grande Bruno.

In data 9 giugno 2022 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

La Commissione proporrà al CdA della Fondazione di considerare tale graduatoria valida anche per ulteriori esigenze organizzative di E35.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 6 giugno 2022

I componenti della Commissione

Martino Soragni 

Sabrina Rosati 

Giulia Semeghini 