

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITÀ DA IMPIEGARSI NELLA PROGETTAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI NAZIONALI, INTERNAZIONALI ED EUROPEI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'AMBITO DELLE POLITICHE GIOVANILI E DELLA PROMOZIONE DELLA CITTADINANZA EUROPEA E DELLA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE**

**VERBALE DI SELEZIONE**

**1° seduta**

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 21/11/2022 al 12/12/2022, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 13 dicembre 2022 alle ore 16:00 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dalla Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- MARTINO SORAGNI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- MARIANNA RAGAZZI – dipendente della Fondazione E35
- MARIANNA ROSCELLI – dipendente della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 7, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione accerta l'ammissibilità di tutte le candidature pervenute e procede quindi alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO**

<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO</b>
Esperienza nella redazione e gestione di progetti a finanziamento europeo e nazionale/locale, con particolare riferimento all'ambito delle politiche giovanili, della cittadinanza europea e della mobilità transnazionale	10	Ottimo – 10 punti Buono – 8 punti Discreto – 6 punti Sufficiente – 3 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti

Esperienza nell'organizzazione e gestione di attività e programmi formativi rivolti ai giovani	8	Ottimo – 8 punti Buono – 6 punti Discreto – 4 punti Sufficiente – 2 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienza nell'organizzazione, accoglienza e gestione di gruppi di giovani, italiani e internazionali, per attività di scambio e/o mobilità	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza e capacità di utilizzo delle piattaforme di gestione del Programma Erasmus+ (Mobility Tool+, Beneficiary Module, OLS, Erasmus+ Project Results)	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza della lingua inglese (scritta e orale)	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza di almeno un'altra lingua straniera (scritta e orale) dell'Unione europea	6	Ottimo – 6 punti Buono – 4 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Esperienze di stage e di lavoro all'estero	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
Conoscenza e capacità di utilizzo di strumenti del pacchetto MS Office (Word, Excel, PowerPoint), social network, strumenti di progettazione grafica, piattaforme per videoconferenze e webinar	4	Ottimo – 4 punti Buono – 3 punti Discreto – 2 punti Sufficiente – 1 punti Insufficiente/Non valutabile – 0 punti
<b>Totale</b>	<b>50</b>	

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dettagliati dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Cognome e nome (iniziali)	Punteggio CV
C.G.	43
F.C.	31
B.B.	30
M.M.	29
L.S.	26
B.I.	23
D.G.	17

Alla luce dei punteggi assegnati, in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Pubblico (punteggio minimo per essere ammessi al colloquio pari a 30 punti), si ammettono alla seconda fase della selezione i seguenti candidati:

- C.G.
- F.C.
- B.B.

I suddetti candidati verranno convocati via mail per i colloqui, che si terranno in data 20 dicembre 2022.

Alle ore 17:00 la Commissione dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 13 dicembre 2022

I componenti della Commissione

Martino Soragni 

Marianna Ragazzi 

Marianna Roscelli 

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITÀ DA IMPIEGARSI NELLA PROGETTAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI NAZIONALI, INTERNAZIONALI ED EUROPEI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'AMBITO DELLE POLITICHE GIOVANILI E DELLA PROMOZIONE DELLA CITTADINANZA EUROPEA E DELLA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE**

**VERBALE DI SELEZIONE  
2° seduta**

La Commissione si riunisce in data 20 dicembre 2022 presso la sede di Fondazione E35 per lo svolgimento dei seguenti colloqui:

- C.G. – ore 9:30
- F.C. – ore 12:15 in modalità online
- B.B. – ore 13:00 in modalità online

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze formative e professionali maturate e delle competenze tecniche ed attitudinali dichiarate nella domanda di candidatura;
- competenze linguistiche con particolare riferimento alla lingua inglese;
- motivazioni personali e capacità attitudinali per lo svolgimento del ruolo richiesto;
- motivazioni a lavorare per la Fondazione E35;
- disponibilità a trasferire in territorio UE ed Extra UE;
- disponibilità alla flessibilità degli orari di lavoro.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

<b>Domanda</b>	<b>Punteggio massimo</b>
1. Presentazione, in lingua inglese, delle esperienze formative e professionali maturate e delle competenze tecniche ed attitudinali dichiarate nella domanda di candidatura	20 punti
2. Presentazione del Programma Erasmus+ in termini di obiettivi, struttura e attività finanziabili	20 punti
3. Perché si è candidato/a per questa posizione e quale valore aggiunto pensa di poter portare alla struttura di Fondazione E35?	10 punti
<b>Totale</b>	<b>50 punti</b>

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio e del punteggio finale ottenuto.

<b>#</b>	<b>Cognome e nome (iniziali)</b>	<b>Punteggio CV</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Punteggio finale</b>
1	C.G.	43	38	<b>81</b>
2	F.C.	31	30	<b>61</b>
3	B.B.	30	23	<b>53</b>

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato C.G.

In data 21 dicembre 2022 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

La Commissione proporrà al CdA della Fondazione di considerare tale graduatoria valida anche per ulteriori esigenze organizzative di E35.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 20 dicembre 2022

I componenti della Commissione

Martino Soragni



Marianna Ragazzi



Marianna Roscelli

