



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER “COORDINATORE/COORDINATRICE DI PROGETTO” IN MOZAMBICO DEL PROGETTO “MAIS PEMBA: a city to city and multistakeholder approach for an integrated, sustainable and inclusive urban development of the city of Pemba - CSO-LA/2019/408-968”, PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE, SEDE DI PEMBA, MOZAMBICO

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 30 giugno 2021 al 30 luglio 2021, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 2 agosto 2021 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- Presidente della Commissione: STEFANO CIGARINI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- SABRINA ROSATI – dipendente della Fondazione E35
- MAURICIO BISOL – Project Officer Mozambico per il progetto MAISPEMBA

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 15, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti obbligatori richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione rileva che:

- le seguenti candidature non sono ammissibili in quanto non in linea con i requisiti richiesti dall'Art.3 dell'Avviso Pubblico in oggetto: Vincenzo di Martino, Vittoria Paternò;
- nelle seguenti candidature il Curriculum Vitae risulta essere non firmato: Filippo Cavalieri, Marta Marini, Marco Nunez, Giuseppe Zingale
- nelle seguenti candidature il Curriculum Vitae risulta essere non in formato Europass: Febo Wondwosen
- nelle seguenti candidature il CV risulta solo in lingua inglese: Febo Wondwosen, Marco Nunez
- le seguenti candidature risultano sprovvisti di allegati obbligatori alla candidatura (lettera motivazionale in inglese (massimo 1 pagina) in merito al ruolo e all'attività di Fondazione E35: Marta Marini, Gianluca Nocera

Alla luce di quanto sopra rilevato, la Commissione valuta di:

- richiedere via mail ai seguenti candidati di provvedere all'integrazione della documentazione incompleta (firma del CV), tramite invio della stessa, entro e non oltre il 4/08/2021, pena la non ammissibilità della candidatura: Filippo Cavallari, Giuseppe Zingale
- ritenere non ammissibili le candidature di Vincenzo di Martino e Vittoria Paternò in quanto non in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione richiesti secondo Art.3

- ritenere non ammissibili le candidature di Marta Marini e Gianluca Nocera in quanto entrambe risultano sprovviste di uno degli allegati obbligatori previsti dall'Avviso Pubblico.

La Commissione si riunisce nuovamente in data 4 agosto 2021 ore 15.00

A seguito delle integrazioni richieste ai candidati sopra indicati, la Commissione rileva che:

- i seguenti candidati hanno trasmesso le integrazioni richieste entro la scadenza indicata e sono pertanto ammessi alla fase di valutazione dei CV: Filippo Cavallari, Giuseppe Zingale.

La Commissione, appurato che le candidature ammissibili sono complessivamente 9, procede alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

Criterio/Competenza	Punteggio massimo
Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti di cooperazione internazionale e conoscenza delle procedure dei principali donors nazionali ed internazionali	12
Gestione di relazioni con attori istituzionali e non a livello locale, nonché gestione di relazioni e coordinamento/selezione di staff a livello locale	12
Conoscenza della lingua portoghese, inglese ed italiana	10
Esperienze di lavoro e conoscenza del territorio e delle istituzioni di riferimento a livello di Pemba, Cabo Delgado e Mozambico in generale	8
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, social network, gestione di missioni internazionali etc...)	8
Totale	50 Punti

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

La Commissione, a seguito della valutazione dei CV, ha valutato di ammettere al colloquio i primi 4 candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto:

Daniela Cusmai	41 Punti
Filippo Cavallari	36 Punti
Anna Turco	36 Punti
Antonio Maini	30 Punti

In data 9 agosto 2021, i suddetti candidati sono stati convocati via mail per i colloqui online, che si sono tenuti in data 23 agosto 2021 con il seguente ordine:

Antonio Maini	Ore 11.00 (rinviato alle ore 13 del 24/08/2021)
Filippo Cavallari	Ore 12.00
Anna Turco	Ore 14.30
Daniela Cusmai	Ore 15.30

A seguito di una richiesta ricevuta da parte del candidato Maini, il colloquio è stato posticipato e realizzato in data 24 agosto 2021 alle ore 13.00. Il candidato ha infatti ricevuto la mail di convocazione nella casella spam, avendo avuto l'opportunità di leggere la convocazione solamente la mattina del giorno 23 agosto 2021 stesso. La Commissione ha valutato la richiesta ammissibile, accogliendola, e rinviando il colloquio al giorno seguente.

La Commissione si riunisce quindi nuovamente nelle date 23 e 24 agosto 2021 per colloquiare i candidati, in modalità online, secondo l'ordine riportato nella tabella precedente.

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze professionali maturate e delle competenze possedute nell'ambito della cooperazione decentrata in termini di coordinamento di progetti, gestione del personale e di gruppi di lavoro;
- approfondimento delle esperienze professionali in progetti di cooperazione e scambio tra autorità locali;
- competenze linguistiche con particolare riferimento alle lingue inglese e portoghese;
- motivazioni personali e capacità attitudinali nello svolgimento del ruolo richiesto;
- disponibilità a trasferte in territorio Mozambicano ed UE;
- disponibilità a lavorare a Pemba per almeno 12 mesi.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio attribuibile
1. Presentazione delle motivazioni nel lavorare con Fondazione E35, il Comune di Reggio Emilia ed il Municipio di Pemba, anche nell'ottica delle relazioni storiche di amicizia e cooperazione tra i territori e del contesto della città di Reggio Emilia	Da 0 a 12
2. Presentazione, in lingua inglese, dell'esperienza professionale e delle in relazione al profilo oggetto dell'avviso di selezione	Da 0 a 12
3. Presentazione, in lingua portoghese, delle esperienze nella gestione di gruppi di lavoro e di personale locale; quali le maggiori sfide rispetto al Mozambico; Conoscenza relativa alla legge del lavoro e della gestione di organizzazioni e procedure amministrative a livello Mozambicano	Da 0 a 12
4. Presentazione delle esperienze di lavoro con autorità locali mozambicane, italiane ed internazionali; presentazione delle esperienze di lavoro con partner tecnici internazionali: sfide nel ruolo di mediatore e facilitatore di dialoghi tra questi livelli	Da 0 a 10
5. Disponibilità nel lavorare per i prossimi 12 mesi a Pemba, con possibili missioni a Reggio Emilia	Da 0 a 4

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio online e del punteggio finale ottenuto.

#	Cognome	Nome	Punteggio CV	Punteggio colloquio	Punteggio finale
1	Turco	Anna	36	47	83
2	Cusmai	Daniela	41	40	81
3	Cavallari	Alessandro	36	31	67
4	Maini	Antonio	30	28	58

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidata idonea a ricoprire il profilo professionale ricercato la Dottoressa Turco Anna.

In data 2 settembre 2021 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

La Commissione proporrà al CdA della Fondazione di considerare tale graduatoria valida anche per ulteriori esigenze organizzative di E35.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 24 agosto 2021

I componenti della Commissione

Stefano Cigarini



Sabrina Rosati



Mauricio Bisol

