



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER DUE UNITÀ DA IMPIEGARSI NEL SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI ANALISI E MAPPATURA DEI FATTORI DI RISCHIO DI MARGINALITÀ SOCIALE DEI GIOVANI DI ORIGINE STRANIERA DEL PROGETTO “SICCS - STRATEGIE INTERCULTURALI PER COSTRUIRE COESIONE SOCIALE” (FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 - OBIETTIVO SPECIFICO 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE - OBIETTIVO NAZIONALE ON3 - CAPACITY BUILDING - CIRCOLARE PREFETTURE 2020 - VII SPORTELLO- PROG 3736- EXECUTING BODY – CUP F89J21003450005)

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 3 settembre 2021 al 17 settembre 2021, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 17 settembre 2021 alle ore 15.00 si è regolarmente insediata la Commissione, nominata dal Presidente Alessia Ciarrocchi, che è così composta:

- MARTINO SORAGNI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- FRANCESCA TAMBURINI – dipendente della Fondazione E35
- ANNALISA PEZZINI – dipendente della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 8, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione rileva che le seguenti candidature presentano una documentazione incompleta: Berni Sofia, Biagini Andrea.

Alla luce di quanto sopra rilevato, la Commissione valuta di richiedere via mail ai seguenti candidati di provvedere all'integrazione della documentazione incompleta, tramite invio della stessa, entro e non oltre il 20/09/2021, pena la non ammissibilità della candidatura: Berni Sofia, Biagini Andrea.

La Commissione si riunisce nuovamente in data 21 settembre 2021 ore 11.00

A seguito delle integrazioni richieste ai candidati sopra indicati, la Commissione rileva che:

- Berni Sofia ha provveduto a trasmettere le integrazioni richieste entro la scadenza indicata ed è pertanto ammessa alla fase di valutazione del CV;
- Biagini Andrea non ha trasmesso la documentazione richiesta e pertanto la Commissione valuta di escludere la sua candidatura dalla selezione.

La Commissione, appurato che le candidature ammissibili sono complessivamente 7, procede alla valutazione dei CV dei candidati, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

Criterio/Competenza	Punteggio massimo
Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti di ricerca e analisi sull'integrazione sociale di gruppi diversi, preferibilmente ma non limitatamente al fenomeno delle marginalità sociali e/o dell'integrazione interculturale e interreligiosa	10
Esperienze e competenze interdisciplinari e comunque legate ad almeno una delle seguenti tematiche: integrazione sociale tra membri di gruppi diversi, interventi sul campo legati all'inclusione sociale, esperienza in progetti legati all'integrazione sociale e alla prevenzione di comportamenti anti-sociali, dialogo interculturale, dialogo interreligioso, educazione alla cittadinanza, diversity management	10
Gestione di relazioni con attori istituzionali e non, con particolare riferimento ad enti pubblici, derivante anche dalla partecipazione a progetti di ricerca	10
Conoscenza delle attività degli attori presenti sul territorio provinciale che operano nell'ambito del dialogo interculturale e interreligioso	5
Esperienze nell'utilizzo di software per la gestione e l'analisi dei dati	5
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, stesura ed elaborazione di report...)	5
Totale	45 Punti

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze professionali richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

La Commissione, a seguito della valutazione dei CV, ha valutato di ammettere al colloquio i primi 5 candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto:

Cocco Veronica Margherita	40 Punti
Vezzani Gloria	33 Punti
Martini Valentina	31 Punti
Lunardi Federica	30 Punti
Berni Sofia	30 Punti

In data 21 settembre 2021, i suddetti candidati sono stati convocati via mail per i colloqui online, che si sono tenuti in data 27 settembre 2021 con il seguente ordine:

Cocco Veronica Margherita	ore 9:30
Vezzani Gloria	ore 10:10
Martini Valentina	ore 15:00
Lunardi Federica	ore 15:40
Berni Sofia	ore 16:20

La Commissione si riunisce quindi nuovamente in data 27 settembre 2021 per colloquiare i candidati, in modalità online, secondo l'ordine riportato nella tabella precedente.

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze professionali e/o formative maturate e delle competenze possedute nell'ambito dell'integrazione interculturale e interreligiosa e dell'inclusione di categorie sociali a rischio di esclusione;
- approfondimento delle esperienze professionali e/o formative e delle competenze possedute nell'ambito della raccolta e analisi dei dati in contesti sociali;
- verifica delle esperienze relative alla gestione di relazioni con attori istituzionali e non e a progetti/iniziative realizzati in collaborazione con Enti Locali e/o altri soggetti pubblici del territorio di Reggio Emilia;
- motivazioni personali e capacità attitudinali nello svolgimento del ruolo richiesto;
- disponibilità alla flessibilità oraria e a trasferte sul territorio provinciale e/o nazionale.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio attribuibile
1. Presentazione delle motivazioni nel collaborare con Fondazione E35 e gli altri partner coinvolti nel progetto FAMI SICCS, anche nell'ottica delle esperienze formative, professionali e personali maturate	Da 0 a 20
2. Presentazione dell'approccio metodologico e degli strumenti con cui il candidato intende sviluppare l'attività di analisi e mappatura dei fattori di rischio di marginalità sociale dei giovani di origine straniera nel territorio provinciale di Reggio Emilia	Da 0 a 20
3. Presentazione di una o più esperienze svolte dal candidato relativamente al fenomeno delle marginalità sociali e/o dell'integrazione interculturale e interreligiosa in collaborazione con istituzioni e/o enti pubblici	Da 0 a 10
4. Verifica della disponibilità del candidato alla flessibilità degli orari di lavoro e a brevi trasferte sul territorio provinciale e/o nazionale	Da 0 a 5

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio online e del punteggio finale ottenuto.

#	Cognome	Nome	Punteggio CV	Punteggio colloquio	Punteggio finale
1	Cocco	Veronica Margherita	40	44	84
2	Vezzani	Gloria	33	44	77
3	Lunardi	Federica	30	36	66
4	Berni	Sofia	30	34	64
5	Martini	Valentina	31	31	62

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidate idonee a ricoprire i profili professionali ricercati la dott.ssa Cocco Veronica Margherita e la dott.ssa Vezzani Gloria.

In data 29 settembre 2021 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

Letto, approvato e sottoscritto.

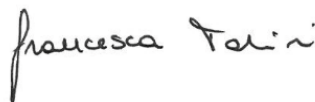
Reggio Emilia, 27 settembre 2021

I componenti della Commissione

Martino Soragni



Francesca Tamburini



Annalisa Pezzini

