



AVISO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE PARA A CONTRATAÇÃO DE UM **OFICIAL DE INCLUSÃO, ESPECIALISTA EM DIREITOS HUMANOS E DEFICIÊNCIA**, NA CIDADE DE PEMBA (MOÇAMBIQUE) NO CONTEXTO DE PROJECTOS IMPLEMENTADOS PELA FUNDAÇÃO E35 E RELACIONADOS COM A INCLUSÃO SOCIAL, DEFICIÊNCIA, DIREITOS HUMANOS E QUESTÕES DE GÉNERO.

RELATÓRIO DE SELEÇÃO

Na sequência da publicação de de 8 a 15 de Julho de 2024 nas plataformas digitais e no site oficial da Fundação E35 para os Projetos Internacionais (a seguir designada por Fundação E35) do Aviso em questão, estão indicados os métodos e resultados das operações de seleção efetuadas, explicados a seguir.

Início dos procedimentos de seleção

No dia 16 de Julho de 2024 reuniu-se regularmente a Comissão nomeada pela Presidente da Fundação E35 que tem a seguinte composição:

- Presidente da Comissão: Daniela Cusmai - Colaboradora da Fundação E35;
- Membro interno: Letizia Goldone – Colaboradora da Fundação E35;
- Membro interno: Elana João Baptista Raul – Funcionaria da Fundação E35;

A Comissão, após constatar que as candidaturas recebidas foram setenta e quatro (74), procedeu com a avaliação dos candidatos.

A Comissão avaliou as candidaturas com base no quadro de pontuação abaixo e nos critérios de elegibilidade constantes do Aviso.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS EXPERIÊNCIAS DO CANDIDATO

Critério	Pontuação Máxima	Pontuação
Requisitos Obrigatórios		
Licenciatura em Saúde, Psicopedagogia, Ciências Sociais ou formação académica relevante em áreas similares	12 pontos	Excelente - 12 pontos Bom - 8 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência de trabalho relevante nas áreas de direitos humanos, inclusão e vulnerabilidade	12 pontos	Excelente - 12 pontos Bom - 8 pontos Suficiente - 4 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência no sector de Projectos internacionais financiados por instituições internacionais/ONGs	6 pontos	Excelente – 6 pontos Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 2 pontos Insuficiente

		ou não avaliável - 0 pontos
Experiencia na realização de relatórios de alta qualidade	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência com programas informáticos básicos (Word, Excel, Power Point, Internet)	2 pontos	Bom – 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Requisitos de Vantagem		
Experiência de trabalho e/ou domínio das questões de género e/ou da VBG	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiência em redação de políticas públicas	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Experiencia de trabalho com as comunidades / pessoas com deficiências	4 pontos	Muito bom - 4 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 2 pontos Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento do contexto de trabalho de Pemba	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento de Línguas Locais	5 pontos	Muito bom - 5 pontos Bom - 3 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Conhecimento da Língua Inglesa e/ou Italiana	2 pontos	Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
Residência em Pemba	3 pontos	Muito bom - 3 pontos Bom - 2 pontos Suficiente - 1 ponto Insuficiente ou não avaliável - 0 pontos
TOTAL DE PONTOS DE EXPERIÊNCIA		PONTUAÇÃO MÁXIMA: 60

Em primeiro lugar, a Comissão procedeu à avaliação da admissibilidade das candidaturas e da correspondência com os requisitos obrigatórios solicitados.

No que diz respeito à avaliação das candidaturas recebidas, dezasseis (16) foram consideradas admissíveis, pois corresponderam aos requisitos exigidos.

Posteriormente, com base na tabela de avaliação acima, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base nas experiências de cada um.

	Candidato	Pontuação obtida
1	R.A.M.	42
2	C.V.D.K.	40
3	T.A.	40
4	J.M.P.I.	34
5	Z.A.L.	34
6	M.I.M.	32
7	H.M.	31
8	T.C.G.	31
9	A.A.A.	29
10	I.V.J.S.	25

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 25 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para um teste escrito a ser enviado aos candidatos por email no dia 19/07/2024 pelas 15:30 CAT e com uma duração de 2 horas.

No que diz respeito à avaliação dos testes escritos, nove (9) foram consideradas admissíveis, pois o candidato H.M. não enviou o teste preenchido depois da receção.

A Comissão avaliou o teste escrito com base no quadro de pontuação abaixo:

Exercícios	Pontuação atribuída
1. Definição do conceito de deficiência	0 a 3
2. Descrever brevemente os stakeholders envolvidos na implementação de programas de inclusão social para pessoas com deficiência	0 a 3
3. Elaboração de um orçamento para um evento	0 a 4
4. Elaboração de uma carta convite	0 a 2
5. Descrever quais são as componentes de um relatório de encontro	0 a 4
6. Elaborar uma lista de conteúdos para linhas guias e boas práticas de inclusão que sirvam como política pública	0 a 4
	Pontuação Máxima: 20

Posteriormente, a seguinte pontuação foi atribuída aos candidatos, com base no teste escrito:

	Candidato	Pontuação obtida
1	T.C.G.	14
2	C.V.D.K.	14
3	T.A.	14
4	Z.A.L.	13,5
5	A.A.	13
6	R.A.M.	12
7	J.M.P.I.	9,5
8	I.V.J.S.	8,5
9	M.I.M.	7,5

Em pormenor, a Comissão considerou que, pela apresentação das experiências anteriores proporcionadas pelos candidatos, aqueles com pontuação acima de 40 pontos foram admitidos para a segunda fase, fixando as datas para as entrevistas presenciais aprofundadas da seguinte forma:

Candidato	Data e hora
J.M.P.I.	24/07/2024 – 09:00 CAT
R.A.M.	24/07/2024 – 11:00 CAT

C.V.D.K.	24/07/2024 – 14:00 CAT
T.A.	24/07/2024 – 15:30 CAT
T.C.G.	25/07/2024 – 11:30 CAT
A.A.A.	25/07/2024 – 14:00 CAT
Z.A.L.	25/07/2024 – 15:30 CAT

No dia 22/07/2024 as datas das entrevistas foram enviadas por e-mail aos candidatos, e os candidatos responderam positivamente confirmando as datas propostas.

Com a realização das entrevistas pretendeu-se avaliar e verificar os seguintes aspectos:

- Aprofundamento das experiências profissionais adquiridas e dos conhecimentos técnicos;
- Experiência de trabalho no campo/com as comunidades/no contexto da cidade de Pemba;
- Motivação pessoal, capacidade e aptidão para desempenhar a função exigida;
- Capacidades de resolução de problemas e respeito da hierarquia de trabalho;
- Disponibilidade imediata para trabalhar.

Em particular, as seguintes perguntas são feitas com as seguintes pontuações atribuídas.

Questões	Pontuação atribuída
1. Experiência de trabalho e conhecimentos nas áreas de saúde, direitos humanos, inclusão e vulnerabilidade	0 a 5
2. Experiência de trabalho e/ou domínio das questões de género e VBG	0 a 4
2. Experiência de trabalho com as comunidades no âmbito de inclusão social	0 a 3
3. Conhecimentos e experiência com instituições públicas, ONG, associações envolvidas nas atividades de sensibilização sobre as deficiências	0 a 3
4. Área motivacional e resolução de problemas	0 a 3
5. Disponibilidade imediata	0 a 2
	Pontuação Máxima: 20

Na data de 29/07/2024 a Comissão reuniu-se regularmente para proceder à avaliação final.

Abaixo segue a tabela de avaliação incluindo a pontuação do CV, do teste escrito e da entrevista presencial, e a pontuação final obtida.

#	Candidato	Pontuação CV	Pontuação teste escrito	Pontuação Entrevista	Pontuação Final
1	R.A.M.	42	12,5	18,5	73
2	C.V.D.K.	40	14	16,5	70,5
3	T.A.	40	14	14	68
4	Z.A.L.	34	13,5	13,5	61
5	J.M.P.I.	34	9,5	11	55,5
6	T.C.G.	32	14	8,5	54,5
7	A.A.A.	29	13	6	48

Assim, à luz da referida classificação final, optou-se por identificar como candidato idóneo para a contratação em questão:

- R.A.M.

Na data de 02/08/2024 será comunicado o resultado da seleção por e-mail a todos os candidatos participantes. O relatório da seleção será publicado no site da Fundação E35.

Lido, aprovado e abaixo assinado.

Pemba, 29/07/2024

Os membros da Comissão

Daniela Cusmai



Letizia Goldone



Elana João Baptista Raul

