



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER
“PROJECT MANAGER” PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE, SEDE DI PEMBA,
MOZAMBICO**

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 08/01/2025 al 03/02/2025, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 04/02/2025 alle ore 14:30 si è regolarmente insediata la Commissione, in modalità online e nominata dalla Presidente Alessia Ciarrocchi, così composta:

- STEFANO CIGARINI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- SABRINA ROSATI – dipendente della Fondazione E35
- DANIELA CUSMAI – collaboratrice della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 9, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione accerta l'ammissibilità di 3 candidature tra le 9 pervenute.

In particolare, relativamente all'ammissibilità e alle candidature pervenute:

Candidato/a 1: ammissibile

Candidato/a 2: mancano il CV firmato, domanda di partecipazione, carta identità e informativa privacy

Candidato/a 3: manca domanda di partecipazione

Candidato/a 4: mancano CV con referenze, domanda di partecipazione, carta identità e informativa privacy

Candidato/a 5: mancano CV firmato e trattamento informativa privacy

Candidato/a 6: manca titolo di studio richiesto

Candidato/a 7: ammissibile

Candidato/a 8: manca CV Europass firmato, domanda di partecipazione e informativa privacy

Candidato/a 9: ammissibile

La Commissione procede quindi alla valutazione dei CV dei candidati risultati ammissibili, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

Criterio/Competenza	Punteggio massimo
Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti di cooperazione internazionale e conoscenza delle procedure dei principali donors nazionali ed internazionali	10
Esperienza nelle aree di lavoro politiche urbane per l'ambiente, gestione dei rifiuti solidi urbani, arborizzazione, resilienza urbana, energie rinnovabili e transizione energetica	8
Esperienza nelle aree di logistica, amministrazione e risorse umane	5
Esperienza nella redazione di documenti di reportistica, monitoraggio e verifica delle attività, scrittura progetti	4
Conoscenza della lingua portoghese, inglese ed italiana	8
Esperienze di lavoro e conoscenza del territorio e delle istituzioni di riferimento a livello di Pemba, Cabo Delgado e Mozambico in generale	4
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, social network, gestione di missioni internazionali etc...)	6
Totale	45 Punti

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dettagliati dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Candidato/a	Punteggio CV
1	34
2	32
3	30

Alla luce dei punteggi assegnati e in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Pubblico (*punteggio minimo per essere ammessi al colloquio pari a 30 punti*), i primi 3 candidati, sono stati convocati via e-mail per un colloquio.

In data 10 Febbraio 2025 la Commissione si riunisce nuovamente, in modalità online, per lo svolgimento dei colloqui dei candidati selezionati.

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze professionali e formative maturate, nonché delle competenze tecniche ed attitudinali richieste dall'avviso e dichiarate nella domanda di candidatura e nel CV;
- competenze linguistiche, in particolare per quanto riguarda la lingua portoghese;
- motivazioni personali e capacità attitudinali per lo svolgimento del ruolo richiesto;
- motivazioni a lavorare per la Fondazione E35.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio attribuibile
Presentazione delle motivazioni nel lavorare con Fondazione E35, il Comune di Reggio Emilia ed il Municipio di Pemba, anche nell'ottica delle relazioni storiche di amicizia e cooperazione tra i territori e del contesto della città di Reggio Emilia. Aspettative in merito al ruolo, tenendo in considerazione le competenze ricercate in termini di politiche urbane per l'ambiente, gestione dei rifiuti solidi urbani, arborizzazione e resilienza urbana.	Da 0 a 12
Presentazione, in lingua portoghese, dell'esperienza professionale descritta nel CV e dell'esperienza in ambito di gestione di progetti e finanziamenti internazionali.	Da 0 a 12
Presentazione delle proprie esperienze e delle strategie ed attitudini personali e professionali in termini di: · Lavoro con autorità locali mozambicane, italiane ed internazionali · Gestione del personale locale e della logistica di una sede/ufficio · Gestione di missioni internazionali	Da 0 a 12
Presentazione dell'esperienza in termini di reportistica, raccolta dati per il monitoraggio e valutazione così come gestione amministrativa/contabile di un progetto.	Da 0 a 9
Simulazione su ammanco di cassa e conseguenti reazioni ed azioni da intraprendere.	Da 0 a 6
Come il candidato si vede in termini di evoluzione professionale nei prossimi 5 anni. Disponibilità nel lavorare per i prossimi 12 mesi a Pemba, con possibili missioni a Reggio Emilia.	Da 0 a 4
TOTALE	55

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio e del punteggio finale ottenuto dai candidati partecipanti alla selezione:

Candidato/a	Punteggio colloquio	Punteggio CV	Punteggio finale
1	45	34	79
2	30	32	62
3	20	30	50

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato la Candidata 1: Irene Amoroso

In data 17/02/2025 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

La Commissione proporrà alla Presidente della Fondazione di considerare tale graduatoria valida anche in caso di ulteriori esigenze organizzative di E35.

Alle ore 17:00 del 13/02/2025 la Commissione dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Reggio Emilia, 13 Febbraio 2025

I componenti della Commissione

STEFANO CIGARINI



SABRINA ROSATI



DANIELA CUSMAI

