



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER
“PROJECT MANAGER” PRESSO E35 - FONDAZIONE PER LA PROGETTAZIONE INTERNAZIONALE, SEDE DI PEMBA,
MOZAMBICO**

VERBALE DI SELEZIONE

A seguito dell'avvenuta pubblicazione, dal 09/06/2025 al 07/07/2025, sul sito Internet di E35 – Fondazione per la Progettazione Internazionale (di seguito indicata come Fondazione E35) dell'Avviso Pubblico in oggetto, si è provveduto ad indicare le modalità e gli esiti delle operazioni di selezione svolte, di seguito esplicitate.

In data 30/06/2025 alle ore 14:30 si è regolarmente insediata la Commissione, in modalità online e nominata dalla Presidente Alessia Ciarrocchi, così composta:

- STEFANO CIGARINI – dipendente della Fondazione E35 – PRESIDENTE
- FRANCESCA TAMBURINI – dipendente della Fondazione E35
- GIULIA BASSI – dipendente della Fondazione E35

La Commissione, dopo aver accertato che le domande complessivamente pervenute sono 25, procede alla valutazione dell'ammissibilità delle stesse, sulla base dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione e indicati nell'Avviso Pubblico.

A seguito di tale verifica, la Commissione accerta l'ammissibilità di 8 candidature tra le 25 pervenute.

In particolare, relativamente all'ammissibilità e alle candidature pervenute:

Candidato/a 1: ammissibile

Candidato/a 2: non ha accettato il trattamento dati

Candidato/a 3: ammissibile

Candidato/a 4: ammissibile

Candidato/a 5: mancano CV con referenze, domanda, carta identità e privacy

Candidato/a 6: ammissibile

Candidato/a 7: manca laurea

Candidato/a 8: mancano CV con referenze e firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 9: mancano CV con firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 10: mancano CV, lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 11: mancano le referenze nel CV

Candidato/a 12: mancano referenze nel CV, lettera motivazionale in portoghese, domanda, documento di identità, privacy

Candidato/a 13: ammissibile

Candidato/a 14: mancano referenze e firma CV, lettera motivazionale in portoghese, domanda, documento d'identità, privacy

Candidato/a 15: ammissibile

Candidato/a 16: mancano CV con referenze e firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera

motivazionale in portoghese

Candidato/a 17: mancano CV europass e patente B

Candidato/a 18: ammissibile

Candidato/a 19: ha presentato un CV di oltre 5 pagine

Candidato/a 20: mancano CV Europass con referenze e firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 21: mancano CV Europass con referenze e firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 22: mancano CV Europass con firma, domanda, documento di identità, privacy e lettera motivazionale in portoghese

Candidato/a 23: mancano lettera motivazionale in portoghese e privacy

Candidato/a 24: mancano i contatti delle referenze

Candidato/a 25: manca il CV firmato

La Commissione procede quindi alla valutazione dei CV dei candidati risultati ammissibili, sulla base dei criteri e dei punteggi di seguito riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE DEL CANDIDATO

Criterio/Competenza	Punteggio massimo
Esperienza di lavoro nell'ambito di progetti di cooperazione internazionale e conoscenza delle procedure dei principali donors nazionali ed internazionali	10
Gestione di relazioni con attori istituzionali e non a livello locale, nonché gestione di relazioni e coordinamento/selezione di staff a livello locale	10
Esperienza nelle aree di lavoro educazione, inclusione sociale, partecipazione, educazione ambientale, comunicazione e monitoraggio/valutazione	8
Conoscenza della lingua portoghese (4), inglese (2) ed italiana (2)	8
Esperienze di lavoro e conoscenza del territorio e delle istituzioni di riferimento a livello di Pemba, Cabo Delgado e Mozambico in generale	8
Altre competenze trasversali così come richiesto al punto 4 del presente avviso (utilizzo strumenti informatici, social network, gestione di missioni internazionali etc...)	6
Totale	50 Punti

Sulla base della griglia di valutazione sopra riportata, si è provveduto ad assegnare i punteggi ai CV dei candidati e, di conseguenza, a redigere una graduatoria degli stessi. Si segnala che, nell'attribuzione dei punteggi, si è considerato come elemento di valore aggiunto la completezza e il livello di dettaglio delle informazioni presentate nei curriculum vitae sulle esperienze richieste dalla selezione.

La graduatoria con i punteggi dettagliati dei CV dei candidati è messa agli atti della Fondazione E35.

Candidato/a	Punteggio CV
1	38
2	34
3	31
5	24
6	23
7	21
8	18

9	12
---	----

Alla luce dei punteggi assegnati e in coerenza con quanto previsto dall'Avviso Pubblico (*punteggio minimo per essere ammessi al colloquio pari a 30 punti*), i primi 3 candidati, sono stati convocati via e-mail per un colloquio.

in data 25 luglio 2025 e in data 28 luglio 2025 la Commissione si riunisce nuovamente, in modalità online, per lo svolgimento dei colloqui dei candidati selezionati.

Con la realizzazione dei colloqui si è inteso valutare e verificare i seguenti aspetti:

- approfondimento delle esperienze professionali e formative maturate, nonché delle competenze tecniche ed attitudinali richieste dall'avviso e dichiarate nella domanda di candidatura e nel CV;
- competenze linguistiche, in particolare per quanto riguarda la lingua portoghese;
- motivazioni personali e capacità attitudinali per lo svolgimento del ruolo richiesto;
- motivazioni a lavorare per la Fondazione E35.

In particolare, nel corso dei colloqui, sono state poste ai candidati le seguenti domande con i seguenti punteggi attribuibili:

Domanda	Punteggio attribuibile
Presentazione delle motivazioni nel lavorare con Fondazione E35, il Comune di Reggio Emilia ed il Municipio di Pemba, anche nell'ottica delle relazioni storiche di amicizia e cooperazione tra i territori e del contesto della città di Reggio Emilia. Aspettative in merito al ruolo, tenendo in considerazione le competenze ricercate in termini di aree di lavoro: educazione, inclusione sociale, partecipazione, educazione ambientale, comunicazione e monitoraggio/valutazione	Da 0 a 10
Presentazione, in lingua portoghese, dell'esperienza professionale descritta nel CV e dell'esperienza in ambito di gestione di progetti e finanziamenti internazionali.	Da 0 a 10
Presentazione delle proprie esperienze e delle strategie ed attitudini personali e professionali in termini di: · Lavoro con autorità locali mozambicane, italiane ed internazionali · Gestione del personale locale e della logistica di una sede/ufficio · Gestione di missioni internazionali	Da 0 a 10
Presentazione dell'esperienza in termini di reportistica, raccolta dati per il monitoraggio e valutazione così come gestione amministrativa/contabile di un progetto.	Da 0 a 6
Precedenti esperienze nella gestione di gruppi di lavoro internazionali e facilitazione del dialogo tra i vari stakeholders coinvolti. Esempi concreti di criticità particolari.	Da 0 a 10
Come il candidato si vede in termini di evoluzione professionale nei prossimi 5 anni. Disponibilità nel lavorare per i prossimi 12 mesi a Pemba, con possibili missioni a Reggio Emilia.	Da 0 a 4
TOTALE	50 punti

Di seguito si riporta la griglia di valutazione comprensiva del punteggio del CV, della valutazione del colloquio e del punteggio finale ottenuto dai candidati partecipanti alla selezione:

Candidato/a	Punteggio colloquio	Punteggio CV	Punteggio finale
1	38	38	76

2	24	34	58
3	32	31	63

Pertanto, alla luce della sopra riportata graduatoria finale, si è provveduto ad individuare come candidato idoneo a ricoprire il profilo professionale ricercato la Candidata 1: Francesca Braglia

In data 31/07/2025 si provvederà alla pubblicazione del verbale sul sito internet della Fondazione E35, dandone comunicazione via mail a tutti i candidati partecipanti ai colloqui.

La Commissione proporrà alla Presidente della Fondazione di considerare tale graduatoria valida anche in caso di ulteriori esigenze organizzative di E35.

Alle ore 17:00 del 28/07/2025 la Commissione dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

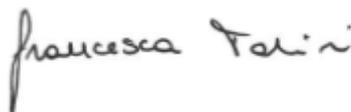
Reggio Emilia, 28 luglio 2025

I componenti della Commissione

STEFANO CIGARINI



FRANCESCA TAMBURINI



GIULIA BASSI

